**Техническое задание (ТЗ)**

**- Цели и задачи** проекта, критерии успешности.  
 **- Функциональные и нефункциональные требования** (включая ограничения по производительности, безопасности, масштабируемости и т.д.).   
 **- Пользовательские сценарии (User Stories)** с базовыми Acceptance Criteria.  
 - **Перечень основных функциональных блоков** системы.  
 **- Ограничения проекта** (сроки, ресурсы, технология, бюджет и т.д.).

1. **Цели и задачи**

Разработка приложения ProfiFlow, которое поможет компаниям повысить эффективность работы сотрудников за счет автоматизации анализа производительности и предоставления персонализированных рекомендаций.

Задачи:

* Реализовать интеграцию с Yandex Tracker (MVP).
* Разработать функциональность для анализа выполненных задач и выдачи рекомендаций.
* Создать понятный интерфейс для пользователей.

1. **Функциональные и нефункциональные требования**

Функциональные требования:

* Интеграция с таск-трекерами (в MVP - Yandex Tracker).
* Анализ завершенных задач с учетом времени, объемов и продуктивности.
* Генерация отчетов с информацией о работе за определенный период.
* Выдача персонализированных рекомендаций на основе анализа.

Нефункциональные требования:

* Производительность: приложение должно обрабатывать данные и генерировать отчет не более чем за 5 секунд.
* Безопасность: информация пользователей и компании должна быть защищена.
* Масштабируемость: возможность увеличения количества пользователей и объема данных без потери производительности.

1. **Пользовательские сценарии (User Stories)**

* Как сотрудник, ответственный за интеграцию ProfiFlow с трекером задач команды:
  + Выбрать таск-трекер и осуществить интеграцию (авторизоваться в системе трекера, выдать доступы).
  + Приложение отображает успешное подключение.
* Как сотрудник компании, который хочет получить персональные рекомендации о своей работе:
  + Выбрать оцениваемый период и запустить анализ своей работы.
  + Приложение отображает результаты сотрудника и персональные рекомендации.
* Как руководитель подразделения, я хочу проанализировать результаты своих сотрудников, выставить им оценки и дать рекомендации.
  + Выбрать оцениваемый период и запустить анализ работы подразделения.
  + Приложение отображает отчет с результатами сотрудников, выставляет им относительные оценки и формирует рекомендации сотрудникам.

1. **Перечень основных функциональных блоков**

* Модуль интеграции с внешней системой(трекером задач)
* Модуль анализа результатов сотрудника
* Модуль формирования рекомендаций по анализу
* Модуль формирования итогового отчета
* Пользовательский интерфейс

1. **Ограничения проекта**

* Команда разработки из 3 человек, имеющих набор компетенций (2 бекендера, 1 фронтендер, 1 DevOps)
* Технологии, используемые в разработке (Python, React)